



Warmia i Mazury
Sp. z o.o.

POLITYKA BEZPIECZEŃSTWA

Nadrzędnym celem kierownictwa i załogi Warmia i Mazury Sp. z o. o. jest zapewnienie funkcjonowania lotniska, Służb AFIS, COM, MET oraz certyfikowanego agenta obsługi naziemnej, na najwyższym możliwym do uzyskania poziomie bezpieczeństwa oraz zmniejszenie prawdopodobieństwa wystąpienia wypadków i incydentów lotniczych na lotnisku Olsztyn-Mazury oraz w ATZ EPSY.

Dążymy do ciągłego podnoszenia poziomu bezpieczeństwa, zaś atrybutami są:

- Zaangażowanie kierownictwa i całej załogi w sprawy bezpieczeństwa.
- Ustanowione i zakomunikowane załodze zakresy zadań, odpowiedzialności, uprawnień, poziomów dostępu do informacji i sektorów lotniska.
- Wdrożony system zgłaszania informacji dotyczących bezpieczeństwa tj. system składania meldunków o zagrożeniach, incydentach i wypadkach zaistniałych na terenie, i w strefie operacyjnej Lotniska Olsztyn - Mazury.
- Kompetentne badanie wypadków, zdarzeń oraz incydentów oraz identyfikacja systemowych niedociągnięć w zakresie bezpieczeństwa.
- Wdrożony model rozpowszechniania doświadczeń z zakresu bezpieczeństwa z uwzględnieniem czynnika ludzkiego (Human Factor).
- Wdrożony sposób informowania dobrowolnego i anonimowego oraz obowiązkowego o wypadkach, incydentach, zagrożeniach, błędach obsługi.
- Zakomunikowanie załodze warunków, kiedy nie wyciąga się konsekwencji dyscyplinarnych i nie przypisuje się winy w stosunku do personelu lotniska zgłaszającego zagrożenia, nieprawidłowości i zdarzenia – zgodnie z zasadami „Just Culture”, tj. sytuacji, gdy zgłoszone zdarzenia nie wynikają z rażącego niedbalstwa lub przesłanek kryminalnych.
- System sprawdzenia, oceny i zatwierdzania zmian do procedur, przed ich wprowadzeniem.
- System monitoringu, audytów i przeglądów bezpieczeństwa dla rekomendowania koniecznych zmian, informowania o poziomie bezpieczeństwa i potwierdzeniu zgodności stanu faktycznego z założeniami.
- Współpraca ze wszystkimi użytkownikami lotniska oraz dostawcami i odbiorcami usług lotniskowych polegająca na koordynacji i harmonizacji procedur oraz koordynacji planów reagowania kryzysowego.
- System szkoleń personelu Spółki oraz personelu podmiotów współpracujących w zakresie bezpieczeństwa.

Mając powyższe na uwadze, Kierownik Odpowiedzialny zobowiązuje się do realizacji n/w zagadnień:

- Udokumentowania i zakomunikowania zakresów obowiązków, uprawnień i odpowiedzialności personelu kierowniczego i pozostałego personelu w aspekcie bezpieczeństwa w Spółce Warmia i Mazury.
- Wyznaczenia Pełnomocnika ds. Zarządzania Bezpieczeństwem.
- Aktualizacji Polityki Bezpieczeństwa w zakresie zachowań nieakceptowalnych i zachowań wywołujących konieczność dyscyplinowania załogi w aspektach bezpieczeństwa, w tym stosowania zasady „Just Culture”.
- Opracowania, aktualizacji i zakomunikowania załodze przyjętych wskaźników poziomów bezpieczeństwa.
- Ciągłego doskonalenia Systemu Zarządzania Bezpieczeństwem.
- Stałego monitorowania przepisów prawnych, wymagań i zalecanej praktyki w zakresie bezpieczeństwa.
- Zapewnienia sposobów skutecznego komunikowania załodze i użytkownikom lotniska spraw związanych z bezpieczeństwem.
- Zapewnienia, aby dokumentacja Systemu Zarządzania Bezpieczeństwem zawierała opis wszystkich elementów systemu, powiązanych procesów oraz rezultatów działania systemu zarządzania bezpieczeństwem.
- Okresowego przeglądu Polityki Bezpieczeństwa celem zapewnienia, iż jest ona aktualna i odpowiada potrzebom Spółki.
- Zapewnienia szkoleń załogi własnej oraz podmiotów współpracujących w zakresie bezpieczeństwa.
- Zapewnienie zasobów dla utrzymania możliwie najwyższego poziomu bezpieczeństwa.

W imieniu Kierownictwa Spółki Warmia i Mazury deklaruje realizację przyjętej Polityki Bezpieczeństwa oraz zobowiązuje się do zapewniania niezbędnych zasobów na realizację celów w niej zawartych.

Prezes Zarządu Warmia i Mazury Sp. z o. o.

PREZES ZARZĄDU

[Podpis]
Szymany, 22.01.2025 r.