



Warmia i Mazury
Sp. z o.o.

POLITYKA REKRUTACJI I SZKOLENIA

Polityka Rekrutacji i Szkolenia jest równorzędną i integralną częścią całościowej polityki i strategii Warmia i Mazury Sp. z o. o. Została wdrożona, by dopilnować, że Spółka jest w stanie **zapewniać służby AFIS, COM oraz MET w sposób bezpieczny, efektywny, ciągły oraz stabilny, stosownie do przewidzianego poziomu zapotrzebowania ogółem w danej przestrzeni powietrznej.**

W zakresie zarządzania rekrutacją i szkoleniami wyznaczono cele:

- zapewnianie dostatecznej liczby personelu,
- jasne określanie wymaganych kompetencji personelu,
- zapewnianie kompetentnego personelu,
- ciągłe podnoszenie kompetencji personelu,
- jasne określanie upoważnień, obowiązków i odpowiedzialności personelu,
- utrzymywanie odpowiedniego poziomu zdolności technicznych i operacyjnych oraz wiedzy fachowej personelu,
- utrzymywanie wiedzy Spółki stosownie do zmieniających się potrzeb i trendów,
- wykorzystywanie wiedzy zdobywanej przez doświadczenia, wyniesionej z błędów i projektów zakończonych sukcesem,
- zapewnianie świadomości co do skuteczności działania oraz wymagań dotyczących zapewnianych służb w całej instytucji oraz jej wpływu na bezpieczeństwo,
- spełnianie wymagań formalnych oraz prawnych w trakcie procesów rekrutacji i szkolenia, dotyczących m. in. transparentności działań oraz ochrony danych osobowych.

Jako pełniący funkcję Kierownika Odpowiedzialnego zobowiązuje się do:

- doskonalenia i rozwoju procesów rekrutacji i szkolenia,
- stałej poprawy skuteczności działania,
- zapewniania odpowiednich zasobów kadrowych i finansowych w celu osiągnięcia ustanowionych celów Polityki Rekrutacji i Szkolenia.

Prezes Zarządu Warmia i Mazury Sp. z o. o.

Szymany, 02.01.2020 r.